



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๐๒

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ สุริยะวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๔๐๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒๑ วาระ

๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ เรื่อง รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๙ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๔ อัตรา (เอกสาร ๒)

๕. รับทราบชักซ้อมการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ รายละเอียดตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๙๒ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๓)

๖. รับทราบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามหนังสือ สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๔)

๗. รับทราบประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง ประชาสัมพันธ์การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ ขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ รายละเอียดตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๕)

๘. รับทราบการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดให้มีการสอบแข่งขันความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) พร้อมกันทั่วประเทศ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๐๐๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๖)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรายงานตำแหน่งบริหารสายงานผู้บริหารว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๗)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๘)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๙)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑.นางพัชรรัตน์ มาศโอสถ	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา อำเภอเมือง จังหวัดพังงา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา -บรรจุเมื่อ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ -วันที่โอน/รับโอน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ -คุณสมบัติทางการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๗๘
๒.นางสาวรัตนา ผลเงาะ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๔,๙๖๐ บาท เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๔,๙๖๐ บาท เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๓๙ -วันที่โอน/รับโอน ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ -คุณสมบัติการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๑๔
๓.นางศุภวรรณ เกิดสุข	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๖๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท กองคลัง อบต. คลองฉนวน อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ -วันที่โอน/รับโอน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ -คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๘๗

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑.นายธีรพงษ์ ปวเรศวิทยาพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๕๗-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลควนเนียง อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา	-เหตุผลที่ขอโอน หาประสบการณ์ , ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ -วันที่ให้โอน/รับโอน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)
๒.นางสาวรัชณี มาลี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๐๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสอยดาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	-เหตุผลที่ขอโอน หาประสบการณ์ , -บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ -วันที่ให้โอน/รับโอน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา พัฒนาชุมชนมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๗๕
๓.นางอาทิตย์ยา บ่อหนา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๖๗-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๖ อัตราเงินเดือน ๓๖,๗๓๐ บาท โรงเรียนกีฬาเทศบาลนครสุราษฎร์ธานี สำนักการศึกษา เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๗๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา -บรรจุเมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ -วันที่โอน/รับโอน ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ศึกษาศาสตร์) -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๙ เม.ย.๖๗ - ๙ เม.ย.๗๔

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนมรับโอนข้าราชการประเภทอื่น
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/สังกัด	
นางสาวรัษฎาภรณ์ สุวรรณทอง	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง อ ๕ กลุ่มอำนวยการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๖๐ บาท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๔๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ -วันที่โอน/รับโอน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ -คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๔๙

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
นางสาวสุธินี หนูรินทร์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เทศบาลตำบลคลองหิน กองคลัง อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท	๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ (ยื่นหนังสือขอลาออก จากราชการ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘)	-วัน เดือน ปี เกิด ๔ เมษายน ๒๕๔๑ -บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -เหตุผลที่ลาออก เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในสังกัดกรมการปกครอง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑.นายชินกฤษต์ หงษา ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	กองช่าง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๒.นายวีรพงศ์ รื้อรอบ ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	กองช่าง เทศบาลตำบลคลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	เปลี่ยนงานใหม่
๓.นายไพรัตน์ พัฒนทอง พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	มีปัญหาเรื่องสุขภาพ

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย
ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.วรรณภา แสงสุข ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท</u>	กองคลัง เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตาม ม. ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๗๘
๒.น.ส.อดิگانต์ สมจันทร์ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ปริญญาตรี <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๘๘

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๓.น.ส.ธัญพร ทิศทอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ/(การบัญชีและการเงิน) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)การบัญชีและการเงิน <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๑,๕๐๐ บาท	กองการศึกษา เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๙๘
๔.น.ส.สุนันทา คำพลับ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ/(การบัญชีและการเงิน) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)การบัญชีและการเงิน <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๑,๕๐๐ บาท	โรงเรียนอนุบาลเทศบาล ตำบลปลายพระยา กองการศึกษา เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๙๘
๕.นายขจรศักดิ์ สุวรรณโชติ พนักงานขับรถ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) <u>ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย</u> -ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ หมดอายุวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๗๑ <u>เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติ</u> -หนังสือรับรองการทำงานจากห้างหุ้นส่วน จำกัด ว.ณรงค์ศักดิ์การโยธา ในตำแหน่ง พนักงานขับรถ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๓ ปี ๒๙ วัน และหนังสือ รับรองการทำงานจากโรงเรียนอนุบาล เทศบาลตำบลปลายพระยาในตำแหน่งภาร โรง และเป็นพนักงานขับรถของโรงเรียน ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ ระยะเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน รวมระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน ๒๐ วัน <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๙,๔๐๐ บาท	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๙๘

ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลห้วยน้ำขาวปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล กรณีเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่างจำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม		ระดับตำแหน่งใหม่		หมายเหตุ
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน		โรงเรียน	
ครูผู้ช่วย ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๐	โรงเรียนบ้านน้ำร้อน เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๐	โรงเรียนบ้านน้ำร้อน เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-เป็นตำแหน่งว่าง -เพื่อรองรับผู้ ขอโอนมาดำรง ตำแหน่งครู

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย ระยะเวลาจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ดังนี้ (เอกสาร ๑๐)

ทั้งนี้ ให้เทศบาลปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสายงานของพนักงานเทศบาลตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแท่ง) ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้คัดเลือกคณะกรรมการการประเมินการกำหนดกองสวัสดิการสังคม และกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ตามโครงสร้างส่วนราชการเทศบาลประเภทสามัญ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนาแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินการกำหนดกองสวัสดิการสังคม และกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ดังนี้

๒๐.๑ นางนวลพรรณ วงษ์สุวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานฯ
๒๐.๒ ปลัดจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๒๐.๓ พัฒนาการจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๒๐.๔ นางสาวมลธิรา เขียวสด	ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล	กรรมการ
๒๐.๕ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย	กรรมการและเลขานุการ	

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๒๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๒๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้แก้ไขมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ที่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ รับโอนนางสาวณัฐชา ผิวดี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๗ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๒๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านสวนพริก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ มาดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๗ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๒๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพธิ์เรียง กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เป็นสังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย กองการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่

๒๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบคัดเลือก นายธีรฤทธิ ชูศิลป์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.กระบี่ เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|---|------------------|
| ๒๓.๑ นายสุวิทย์ สุริยะวงศ์ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒๓.๒ ประมงจังหวัดกระบี่ | | อนุกรรมการ |
| ๒๓.๓ นายเรืองฤทธิ์ เพชรสุข | นายกเทศมนตรีตำบลลำทับ | อนุกรรมการ |
| ๒๓.๔ นายชัยณรงค์ ชูช่วย | ปลัดเทศบาลตำบลเขาพนม | อนุกรรมการ |
| ๒๓.๕ นายกิตติ ธงไชย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๒๓.๖ นายสมเกียรติ รัตนรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๒๓.๗ นายสง่า ศิริเพชร | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการฯ |
| ๒๓.๘ นางอุไรวรรณ อีสโร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๓.๙ นางสาวศิริกร เจือแก้ว | นิติกรชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ (เอกสาร ๑๑)

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วิทยฐานะที่ขอ เลื่อน	สรุปผล การประเมิน	วันที่มีผลไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ.ได้รับเอกสารผลงาน ถูกต้อง ครบถ้วน
๑.	นางสาวกานต์พิชชา ทองชัย ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.คลองพน เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการ	ผ่าน	วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

และเห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้เทศบาลต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ หรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๒๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ดังนี้ (เอกสาร ๑๒)

เทศบาล	กำหนดตำแหน่ง/ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน	หมายเหตุ
๑. เทศบาลเมืองกระบี่	<u>ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง</u> <u>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u> พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา -นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ <u>รวมปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา</u>	ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ <u>ก่อนปรับปรุง</u> ร้อยละ ๓๑.๗๘ <u>หลังปรับปรุง</u> ร้อยละ ๓๑.๗๘
๒. เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้	<u>กำหนดตำแหน่ง</u> <u>กองการศึกษา</u> พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑๐ อัตรา ครูผู้ช่วย (เอกปฐมวัย) จำนวน ๓ อัตรา ครูผู้ช่วย (เอกภาษาอังกฤษ) จำนวน ๒ อัตรา ครูผู้ช่วย (สังคมศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา ครูผู้ช่วย (เอกวิทยาศาสตร์) จำนวน ๒ อัตรา ครูผู้ช่วย (การงานอาชีพและเทคโนโลยี) จำนวน ๑ อัตรา ครูผู้ช่วย (บรรณารักษ์) จำนวน ๑ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑๐ อัตรา	

๒๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลจากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒๖.๑ ให้เทศบาลตำบลแหลมสัก ปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑ ๒ ๐๔ ๓๒๐๔ ๐๐๑ สังกัดกองคลัง จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒๖.๒ ให้เทศบาลตำบลแหลมสัก ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ไปในคราวเดียวกัน

๒๖.๓ ให้เทศบาลตำบลแหลมสักแต่งตั้งนางไอศดา รอบคอบ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ

๒๖.๔ ให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย ปรับปรุงตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒๖.๕ ให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ไปในคราวเดียวกัน

๒๖.๖ ให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อยแต่งตั้งนายสมเกียรติ หลานหลาย ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการพิเศษ

๒๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๒๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รับอุทธรณ์ของ [REDACTED]

[REDACTED] ไว้พิจารณา และส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่พิจารณาให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๒๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งเรื่องรายงานการพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล ราย [REDACTED] กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สำนวนแล้วส่งรายงานสำนวนการไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษ ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้คณะอนุกรรมการ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ พิจารณา ให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๒๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมได้ กำหนดเลขที่ตำแหน่งพนักงานครู เทศบาล จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ช่วย	เทศบาลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๐๑-๒-๐๘-๖-๕-๙-๐๐๐๑	
๒	ครูผู้ช่วย	เทศบาลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๐๑-๒-๐๘-๖-๕-๙-๐๐๐๒	
๓	ครูผู้ช่วย	เทศบาลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๐๑-๒-๐๘-๖-๕-๙-๐๐๐๓	
๔	ครูผู้ช่วย	เทศบาลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๐๑-๒-๐๘-๖-๕-๙-๐๐๐๔	
๕	ครูผู้ช่วย	เทศบาลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๐๑-๒-๐๘-๖-๕-๙-๐๐๐๕	
๖	ครูผู้ช่วย	เทศบาลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๐๑-๒-๐๘-๖-๕-๙-๐๐๐๖	
๗	ครูผู้ช่วย	เทศบาลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๐๑-๒-๐๘-๖-๕-๙-๐๐๐๗	
๘	ครูผู้ช่วย	เทศบาลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๐๑-๒-๐๘-๖-๕-๙-๐๐๐๘	

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๙	ครูผู้ช่วย	เทศบาลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๐๑-๒-๐๘-๖-๕-๙-๐๐๐๙	
๑๐	ครูผู้ช่วย	เทศบาลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๐๑-๒-๐๘-๖-๕-๙-๐๐๑๐	



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
 ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
 เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

(เอกสาร.....๑)

เอกสารประกอบวาระ.....๕๑

จำนวนเอกสารในวาระ.....
เลขที่..... 16818
วันที่..... ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๘
เรื่อง.....
วันที่..... ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๘
เรื่อง.....



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๕๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนั่น พงษ์อักษร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ.

- มีมติให้นำความเห็นไปทบทวนร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ.... โดยหากประสงค์จะกำหนด ประกาศา ดังกล่าว จะต้องแก้ไข ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลก่อน แล้วจึงเสนอที่ประชุมต่อไป

๒. ทหหรือแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี โดยกำหนดแนวทาง ปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี กรณีพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาล มีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ต่อมาเสียชีวิตก่อนสิ้นรอบประเมิน ถือว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนและมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้จ่ายตาม สัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง และใช้อัตราค่าตอบแทนเดือนสุดท้ายเป็นฐานในการคำนวณ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี

๓. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รายงานวิภาดา พัวสี

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๘๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา และหนังสือที่อ้างถึง ๒ แจ้งประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ โดยรับสมัครสรรหาระหว่างวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารที่ไ้รายงานตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ไม่สามารถปรับปรุงตำแหน่งหรือยุบเลิกตำแหน่ง การโอน การรับโอน หรือการย้ายได้ ต้องสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณีเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเกิน ๖๐ วัน แล้วและในจังหวัดนั้นไม่มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ว่าง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ และข้อ ๑๒ (๑) .

ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรพัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

6.4



(เอกสาร.....)

เอกสารประกอบวาระ ๕๕

เลขที่ 16201
๘ พ.ย. ๒๕๖๘
วันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๘
เรื่อง

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๑

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๑๐๐

๑/๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศ
ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และโดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อน
การปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้
ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล
และเมืองพัทยา โดยคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ
ก.เมืองพัทยา) ไม่ต้องประกาศอีก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabang@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายคงศักดิ์ โตจัน ๐๘-๙๙๒๕-๒๕๐๑



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑
ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่
๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

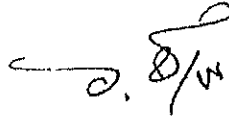
“ข้อ ๒๔ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่
ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาลเนื่องจากองค์การบริหาร
ส่วนตำบลต้นสังกัดได้รับการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ

/ของ ก.ท.จ. ...

ของ ก.ท.จ. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ไม่สามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในสังกัดเทศบาลตามสถานะปัจจุบันในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอนุนทิน ชาณวีร์กุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๒๓



.....(เอกสาร.....)
 พิจารณา เอกสารประกอบวาระ.....
 เลขที่ 16147 ลงวันที่ 7918
 ค.ศ. 1955 ค.ศ. 1955
 (.....)
 สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เรื่อง ประชาสัมพันธ์การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๓๓๕ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓๓๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์แจ้งเตือน^๖ เกี่ยวกับการทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ได้ทราบ นั้น

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง ประชาสัมพันธ์การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือจังหวัดได้โปรดประชาสัมพันธ์ประกาศคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง ประชาสัมพันธ์การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ และสามารถดูรายละเอียด ประกาศดังกล่าวได้ในเว็บไซต์ <https://dla-local2568.thajobjob.com/> หรือ <https://www.dla.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพืฬาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๑-๕๖๓๗



ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)
เรื่อง ประชาสัมพันธ์การแจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตในการสอบ

.....

โดยที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

การสอบแข่งขันเป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีเจตนาให้การสอบ มีความสุจริต และเที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ จึงขอประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. ความรับผิดชอบทางอาญา ตามประมวลกฎหมายอาญา

๑.๑ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันถือได้ว่าเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา หากกระทำการโดยประการใด ๆ อันมิชอบด้วยหน้าที่ให้ผู้อื่นล่วงรู้ความลับ (ข้อสอบ/คำตอบ) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๑๖๔)

หรือกรณีมีหน้าที่ทำเอกสาร กรอกข้อความลงในเอกสารหรือดูแลรักษาเอกสาร กระทำการปลอมเอกสาร (แก้ไขกระดาษคำตอบ) โดยอาศัยโอกาสที่ตนมีหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสิบปีและปรับ ไม่เกินสองแสนบาท (มาตรา ๑๖๑)

๑.๒ ความผิดต่อเจ้าพนักงาน ผู้ใดเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เป็นการตอบแทนในการจงใจ หรือได้จงใจเจ้าพนักงานโดยวิธีอันทุจริตหรือผิดกฎหมายหรือโดยอิทธิพลของตนให้กระทำการหรือไม่กระทำการในหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด ต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๑๔๓)

หรือผู้ใดให้ ขอให้หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงาน เพื่อจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำการอันมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๑๔๔)

ในการนี้ เมื่อบุคคลอื่นมีความผิดทางอาญาแล้ว เจ้าพนักงานก็มีความผิดอาญาและต้องรับโทษในความผิดฐานปฏิบัติ หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๑๕๗)

๑.๓ ความผิดฐานฉ้อโกง ผู้ใดทุจริตหลอกลวงผู้อื่นด้วยการแสดงข้อความอันเป็นเท็จ และโดยการหลอกลวงดังว่านั้นได้ไปซึ่งทรัพย์สินจากผู้ถูกหลอกลวงหรือบุคคลที่สาม ต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกิน สามปีหรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๓๔๑) และถ้าได้กระทำความผิดด้วยการแสดงข้อความ อันเป็นเท็จต่อประชาชน ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปีหรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (มาตรา ๓๔๓)

๑.๔ ความผิดฐานเป็นตัวการ ในกรณีความผิดใดเกิดขึ้นโดยการกระทำของบุคคลตั้งแต่ สองคนขึ้นไป ผู้ที่ได้ร่วมกระทำความผิดด้วยกันนั้นเป็นตัวการ ต้องระวางโทษตามที่กฎหมายกำหนดไว้สำหรับ ความผิดนั้น (มาตรา ๘๓)

๑.๕ ความผิดฐานเป็นผู้ใช้ ผู้ใดก่อให้เกิดผู้อื่นกระทำความผิดไม่ว่าด้วยการใช้ บังคับ ชูเชิญ จ้างวานหรือยุยงส่งเสริมหรือด้วยวิธีอื่นใด ผู้นั้นเป็นผู้ใช้ให้กระทำความผิด

ถ้าผู้ถูกใช้ได้กระทำความผิดนั้นผู้ใช้ต้องรับโทษเสมือนเป็นตัวการ ถ้าความผิดมิได้กระทำลง ไม่ว่าจะเป็นเพราะผู้ถูกใช้ไม่ยอมกระทำ ยังมิได้กระทำหรือเหตุอื่นใด ผู้ใช้ต้องระวางโทษเพียงหนึ่งในสามของโทษ ที่กำหนดไว้สำหรับความผิดนั้น (มาตรา ๘๔)

๑.๖ ความผิดฐานเป็นผู้สนับสนุน ผู้ใดกระทำความผิดประการใดๆ อันเป็นการช่วยเหลือหรือ ให้ความสะดวกในการที่ผู้อื่นกระทำความผิดก่อนหรือขณะกระทำความผิด แม้ผู้กระทำความผิดจะมีได้รู้ถึง การช่วยเหลือหรือให้ความสะดวกนั้นก็ตาม ผู้นั้นเป็นผู้สนับสนุนการกระทำความผิด ต้องระวางโทษสองในสามส่วน ของโทษที่กำหนดไว้สำหรับความผิดที่สนับสนุนนั้น (มาตรา ๘๖)

ทั้งนี้ การกระทำความผิดดังกล่าวข้างต้นเข้าข่ายคดีทุจริตและประพฤติมิชอบตามพระราชบัญญัติ จัดตั้งศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งวิธีพิจารณาอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบใช้ระบบ ไล่สวนตามพระราชบัญญัติวิธีพิจารณาอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. ความรับผิดทางแพ่ง ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ผู้ใดกระทำการใดโดยผิดกฎหมายเป็นเหตุให้การสอบแข่งขันต้องล่าช้าออกไปหรือต้องมีการ สอบแข่งขันใหม่ ถือได้ว่าผู้นั้นกระทำการละเมิดจะต้องใช้ค่าสินไหมทดแทน (มาตรา ๔๒๐)

๓. ความรับผิดทางปกครอง

หากผู้กระทำความผิดเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ จะต้องรับโทษทางวินัยฐานทุจริต ต่อหน้าที่ราชการหรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ระดับโทษไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ หรืออาจถูกสั่งให้ พ้นจากตำแหน่ง

สำหรับผู้สมัครสอบ ถ้าได้กระทำความผิดดังกล่าวข้างต้น จะเข้าข่ายทุจริตในการสอบเข้า รับราชการ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการเข้ารับราชการ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ และจะไม่มีสิทธิสมัครสอบ เข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีก ไม่ว่าจะมีการรับสมัครสอบเมื่อใดก็ตาม

ทั้งนี้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการ สอบแข่งขัน ด้วยความสุจริต และเที่ยงธรรม ดังนั้น หากมีบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือ ให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ อย่าได้หลงเชื่อ และหากเกิดกรณี ดังกล่าว ให้แจ้งคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) หรืออธิบดีกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นหรือท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัดทราบด้วย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน หากพบเบาะแสการกระทำการทุจริตในการสอบแข่งขัน
โปรดแจ้งศูนย์ดำรงธรรมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๑๔ หรือสำนักพัฒนา
ระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๕๖๓๗ โทรศัพท์มือถือ ๐๘๒ ๑๑๔ ๑๒๓๓
หรือที่เว็บไซต์ <http://www.dla.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวันชัย จันทร์พร)

ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ ๖. ๒๕๖๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ กสอ. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์อำนวยการสอบ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. บัญชีจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. แนวทางปฏิบัติของจังหวัดและศูนย์อำนวยการสอบ จำนวน ๑ ชุด
 ๔. อัตราค่าตอบแทนการประชุมรายครั้งสำหรับคณะกรรมการ เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ และอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ จำนวน ๑ ชุด
 ๕. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ภาครัฐหรือฝ่ายการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปราม การทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้มีประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยรับสมัครเป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ตามตำแหน่งและอัตราที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละกลุ่มภาค/เขต และกำหนดให้มีการรับสมัครทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ กำหนดให้มีการสอบแข่งขัน ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) พร้อมกันทั่วประเทศ นั้น

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ กำหนดจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๑ จังหวัด และศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด จำนวน ๒๙ จังหวัด (ตามบัญชีจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบ ที่ส่งมาพร้อมนี้) และประธาน กสอ. ได้มีประกาศ กสอ. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์อำนวยการสอบ กลุ่มภาค/เขต และศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔ ในกรณีนี้ เพื่อให้ การดำเนินการสอบแข่งขันเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ จึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอให้จังหวัดที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กำหนด เป็นศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต และศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะได้จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบแข่งขันของศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต และศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด และคณะกรรมการประจำศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต และศูนย์ อำนวยการสอบจังหวัด ตลอดจนข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่มีคำสั่ง แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ดังนี้

/๑.๑ จังหวัด...

๑.๑ จังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต และศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด จัดสรรจังหวัดละ ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) จำนวน ๑๑ จังหวัด เป็นเงิน ๑,๖๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านหกแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๑.๒ จังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด จัดสรรจังหวัดละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) จำนวน ๒๙ จังหวัด เป็นเงิน ๒,๙๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านเก้าแสนบาทถ้วน)

สำหรับอัตราค่าใช้จ่ายและวิธีปฏิบัติในการเบิกจ่าย ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและให้ใช้จ่ายได้ตามที่จ่ายจริง ในการรายการต่อไปนี้

(๑) ค่าตอบแทนอนุกรรมการ ค่าตอบแทนเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการตามอัตราท้ายระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ สำหรับเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบตามอัตราท้ายระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าอาหารและอาหารว่าง ค่ารับรอง ค่าวัสดุสำนักงาน จัสดู เชื้อเพลิงและหล่อลื่น และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็น ให้เบิกตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

โดยเอกสารการเบิกจ่ายให้เก็บรวบรวมไว้ที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อรอการตรวจสอบ สำหรับการโอนเงิน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะได้แจ้งให้ทราบอีกครั้ง

๒. ขอให้จังหวัดประสานกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปราม การทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.) เพื่อร่วมตรวจสอบและสังเกตการณ์การดำเนินการสอบแข่งขัน

๓. ขอให้จังหวัดแจ้งให้สำนักทะเบียนอำเภอและสำนักทะเบียนท้องถิ่นในจังหวัดเปิดให้บริการ จัดทำบัตรประจำตัวประชาชน ในวันที่เสาร์ที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. และ ในวันอาทิตย์ที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขอความร่วมมือ สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครองในการเปิดระบบปฏิบัติการงานทะเบียนราษฎรและการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธเนศ พรพิภาส)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabak@dla.go.th



ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต
และศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด

โดยที่เป็นการสมควรให้มีคณะกรรมการประจำศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต และ
ศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด เพื่อช่วยเหลือการดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน
พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้บังเกิดผลดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐
ข้อ ๘ (๗) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ข้อ ๘ (๗) ประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐
ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ข้อ ๘ (๗) และมติคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์
อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขตและศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด (ตามรายชื่อจังหวัดแนบท้าย) โดยมีองค์ประกอบ
และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- ๑.๒ หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดหรือหน่วยงานที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
ไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๑.๓ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นอนุกรรมการ
และเลขานุการ
- ๑.๔ ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย ไม่เกิน ๒ คน

๒. อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ ติดตามข่าวสารและรายงานเหตุการณ์เกี่ยวกับการทุจริตสอบแข่งขัน การแอบอ้าง
หรือหลอกลวงผู้สมัครสอบ ตลอดจนข่าวลือที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันไปยัง กสอ.
- ๒.๒ ตรวจสอบสถานที่เก็บรักษาข้อสอบและกระดาษคำตอบ โดยต้องเป็นสถานที่ที่มิดชิด
ปลอดภัย แเน่นหนา มีระบบกล้องวงจรปิด (สำหรับจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต)
- ๒.๓ แต่งตั้งข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ระดับชำนาญการ
หรือชำนาญงานขึ้นไป อย่างน้อย ๓ คน โดยท้องถิ่นจังหวัดเป็นหัวหน้าร่วมตรวจสอบสถานที่เก็บรักษาข้อสอบ
(๒ วัน ๑ คืน) โดยให้รายงานผลตามแบบที่ กสอ. กำหนด (สำหรับจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต)

๒.๔ ตรวจสอบสถานที่ตรวจและประมวลผลสอบแข่งขัน โดยต้องเป็นสถานที่ที่มีติดขัด ปลอดภัย แบนหนา มีระบบกล้องวงจรปิด (สำหรับจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต ยกเว้น จังหวัดราชบุรี)

๒.๕ แต่งตั้งข้าราชการผู้มีความเชี่ยวชาญ ด้านระบบโปรแกรมหรือฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์ อย่างน้อย ๑ คน เข้าทำการตรวจสอบระบบโปรแกรมหรือเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้สำหรับตรวจข้อสอบ เพื่อป้องกันการล็อกหรือระบุผู้สอบได้ไว้ล่วงหน้าก่อนตรวจกระดาษคำตอบและสังเกตการณ์ (สำหรับจังหวัด ที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต ยกเว้นจังหวัดราชบุรี)

๒.๖ ประสานและอำนวยความสะดวกให้แก่มหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้จัดการสอบแข่งขัน ในครั้งนี้ ในการติดต่อสถาบันการศึกษาในเขตจังหวัดเพื่อขอเข้าสถานที่สอบ และขอบุคลากรในการดำเนินการสอบ (มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย)

๒.๗ ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการให้ข้าราชการครู และข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ร่วมเป็นเจ้าหน้าที่คุมสอบตามที่มหาวิทยาลัยผู้รับผิดชอบการจัดการสอบแข่งขันร้องขอ (มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย)

๒.๘ ร่วมประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่คุมสอบ (มหาวิทยาลัยจะประสานในรายละเอียด)

๒.๙ ตรวจสอบความพร้อมของสถานที่สอบ

๒.๑๐ ประสานงานกับหน่วยงานหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่ออำนวยความสะดวก แก่ผู้เข้าสอบในด้านต่าง ๆ เช่น การจราจร ร้านอาหาร ที่พัก รถรับจ้าง รถโดยสาร และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๒.๑๑ แต่งตั้งให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดไปประจำ สถานที่สอบทุกแห่ง ๆ ละ ๑ คน เพื่อทำหน้าที่ในการควบคุม ตรวจสอบ และรายงานเหตุการณ์ ให้ท้องถิ่นจังหวัด ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบ เช่น ความพร้อมในการจัดสถานที่สอบ การเปิดสอบ ภาคเช้าและภาคบ่าย การปิดการสอบภาคเช้าและภาคบ่าย เป็นต้น

๒.๑๒ รายงานการดำเนินการสอบแข่งขันให้ คสอ. ตามแบบรายงานที่กำหนด

๒.๑๓ ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ คสอ. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวันชัย จันทร์พร)

ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น



ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์อำนาจการสอบจังหวัด

โดยที่เป็นการสมควรให้มีคณะกรรมการประจำศูนย์อำนาจการสอบจังหวัด เพื่อช่วยเหลือการดำเนินการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ให้บังเกิดผลดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ข้อ ๘ (๗) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ข้อ ๘ (๗) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ข้อ ๘ (๗) และมติคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์อำนาจการสอบกลุ่มภาค/เขตและศูนย์อำนาจการสอบจังหวัด (ตามรายชื่อจังหวัดแนบท้าย) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓. องค์ประกอบ

- ๓.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- ๓.๒ หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดหรือหน่วยงานที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
ไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๓.๓ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นอนุกรรมการ
และเลขานุการ
- ๓.๔ ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย ไม่เกิน ๒ คน

๒. อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ ติดตามข่าวสารและรายงานเหตุการณ์เกี่ยวกับการทุจริตสอบแข่งขัน การแอบอ้าง หรือหลอกลวงผู้สมัครสอบ ตลอดจนข่าวลือที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันไปยัง กสท.
- ๒.๒ ประสานและอำนวยความสะดวกให้แก่มหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้จัดการสอบแข่งขัน
ในครั้งนี้ ในการติดต่อสถาบันการศึกษาในเขตจังหวัดเพื่อขอเช่าสถานที่สอบ และขอบุคลากรในการดำเนินการสอบ (มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย)
- ๒.๓ ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการให้ข้าราชการครู และข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ร่วมเป็นเจ้าหน้าที่คุมสอบตามที่มหาวิทยาลัยผู้รับผิดชอบการจัดการสอบแข่งขันร้องขอ (มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย)
- ๒.๔ ร่วมประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่คุมสอบ (มหาวิทยาลัยจะประสานในรายละเอียด)
- ๒.๕ ตรวจสอบความพร้อมของสถานที่สอบ

๒.๖ ประสานงานกับหน่วยงานหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าสอบในด้านต่าง ๆ เช่น การจราจร ร้านอาหาร ที่พัก-รถรับจ้าง รถโดยสาร และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๒.๗ แต่งตั้งให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดไปประจำสถานที่สอบทุกแห่ง ๆ ละ ๑ คน เพื่อทำหน้าที่ในการควบคุม ตรวจสอบ และรายงานเหตุการณ์ให้ท้องถิ่นจังหวัด ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบ เช่น ความพร้อมในการจัดสถานที่สอบ การเปิดสอบภาคเช้าและภาคบ่าย การปิดการสอบ เป็นต้น

๒.๘ รายงานการดำเนินการสอบแข่งขันให้ กสท. ตามแบบรายงานที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวันชัย จันทิพร)

ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น

บัญชีจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยความสะดวก
การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาค	เขต	ศูนย์สอบกลุ่มภาค/เขต	สถานที่ตรวจและ ประมวลผลสอบ	ศูนย์สอบจังหวัด
เหนือ	๑	จังหวัดเชียงใหม่ (มหาวิทยาลัยเชียงใหม่) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดเชียงใหม่ (มหาวิทยาลัยเชียงใหม่)	๑. จังหวัดเชียงใหม่
				๒. จังหวัดเชียงราย
				๓. จังหวัดลำพูน
				๔. จังหวัดลำปาง
				๕. จังหวัดแพร่
เหนือ	๒	จังหวัดพิษณุโลก (มหาวิทยาลัยนเรศวร) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดพิษณุโลก (มหาวิทยาลัยนเรศวร)	๑. จังหวัดพิษณุโลก
				๒. จังหวัดนครสวรรค์
				๓. จังหวัดเพชรบูรณ์
				๔. จังหวัดกำแพงเพชร
				๕. จังหวัดตาก
				๖. จังหวัดพิจิตร
				๗. จังหวัดสุโขทัย
				๘. จังหวัดอุตรดิตถ์
				๙. จังหวัดอุทัยธานี
กลาง	๑	จังหวัดปทุมธานี (มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ศูนย์รังสิต) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดปทุมธานี (มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ศูนย์รังสิต)	๑. จังหวัดปทุมธานี
				๒. จังหวัดนนทบุรี
				๓. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
				๔. จังหวัดสระบุรี
				๕. จังหวัดลพบุรี
				๖. จังหวัดสิงห์บุรี
				๗. จังหวัดอ่างทอง
				๘. จังหวัดชัยนาท

บัญชีจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยความสะดวก
การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาค	เขต	ศูนย์สอบกลุ่มภาค/เขต	สถานที่ตรวจและ ประมวลผลสอบ	ศูนย์สอบจังหวัด
กลาง	๒	จังหวัดชลบุรี (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลภาคตะวันออก) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดชลบุรี (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลภาคตะวันออก)	๑. จังหวัดชลบุรี
				๒. จังหวัดฉะเชิงเทรา
				๓. จังหวัดระยอง
กลาง	๓	จังหวัดนครปฐม (มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดนครปฐม (มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม)	๑. จังหวัดนครปฐม
		จังหวัดราชบุรี (มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้าน จอมบึง) (ห้องมั่นคง)		๒. จังหวัดราชบุรี
ตะวันออกเฉียงเหนือ	๑	จังหวัดขอนแก่น (มหาวิทยาลัยขอนแก่น) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดขอนแก่น (มหาวิทยาลัยขอนแก่น)	๑. จังหวัดขอนแก่น
				๒. จังหวัดนครราชสีมา
				๓. จังหวัดกาฬสินธุ์
				๔. จังหวัดมหาสารคาม
ตะวันออกเฉียงเหนือ	๒	จังหวัดอุบลราชธานี (มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดอุบลราชธานี (มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุบลราชธานี)	๑. จังหวัดอุบลราชธานี
ตะวันออกเฉียงเหนือ	๓	จังหวัดอุดรธานี (มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดอุดรธานี (มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี)	๑. จังหวัดอุดรธานี
				๒. จังหวัดหนองคาย
				๓. จังหวัดหนองบัวลำภู
ใต้	๑	จังหวัดนครศรีธรรมราช (มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดนครศรีธรรมราช (มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์)	๑. จังหวัดนครศรีธรรมราช
				๒. จังหวัดสุราษฎร์ธานี
				๓. จังหวัดกระบี่
ใต้	๒	จังหวัดสงขลา (มหาวิทยาลัยทักษิณ) (ห้องมั่นคง)	จังหวัดสงขลา (มหาวิทยาลัยทักษิณ)	๑. จังหวัดสงขลา
				๒. จังหวัดพัทลุง

แนวทางปฏิบัติของจังหวัดและศูนย์อำนวยการสอบ

จังหวัด/ศูนย์อำนวยการสอบ	การดำเนินการ
จังหวัดทุกจังหวัด	ภารกิจของจังหวัดทุกจังหวัด (๑) ติดตามข่าวสารและรายงานเหตุการณ์เกี่ยวกับการเตรียมการทุจริตสอบแข่งขัน การแอบอ้างหรือหลอกลวงผู้สมัครสอบ ตลอดจนข่าวลือที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้ กสธ. กรณีพบพฤติกรรมดังกล่าวให้ดำเนินการตามหนังสือ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๓๑๕ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ หนังสือ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๒๓๓๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และหนังสือ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (๒) กำชับข้าราชการในสังกัด สด. ทั้งในส่วนกลาง และในส่วนภูมิภาค <u>ไม่เข้ามีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องกับการจัดทวนวิชาหรือสถานทวนวิชาหรือรับจ้างเป็นครูสอนพิเศษ (Tutor) ในสถาบันทวนวิชาต่าง ๆ</u> ทั้งนี้ เนื่องจากการกระทำดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อความเป็นกลางและภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยรวม รวมถึงกระทบต่อกระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ศูนย์อำนวยการสอบภาค/เขต และศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด	ภารกิจของจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด <u>ด้านสถานที่</u> (๑) ตั้งศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด..... โดยมี - ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน - หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดหรือหน่วยงานที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน เป็นอนุกรรมการ (เช่น ปลัดจังหวัด ผู้บังคับการตำรวจจังหวัด สาธารณสุขจังหวัด ศึกษาธิการจังหวัด หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ประชาสัมพันธ์จังหวัด ขนส่งจังหวัด ผู้จัดการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด) - ท้องถิ่นจังหวัด เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ - ข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย ไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ (๒) ตรวจสอบความเหมาะสมของสถานที่สอบรายงานแบบรายงาน ๑ และแบบรายงาน ๑/๑ ให้ กสธ. ภายในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (รายละเอียดของสถานที่สอบ กสธ. จะแจ้งให้ทราบต่อไป) (๓) ตรวจสอบความพร้อมของสถานที่สอบรายงานตามแบบรายงาน ๒ ให้ สด. ภายในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ <u>ด้านบุคลากร</u> (๑) ขอความร่วมมือ อปท. จัดส่งรายชื่อข้าราชการครู และข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่คุมสอบปฏิบัติงานในวันสอบ กรณีมหาวิทยาลัยที่จัดการสอบร้องขอ โดยมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย (มหาวิทยาลัยจะประสานในรายละเอียดโดยตรงกับจังหวัด)

จังหวัด/ศูนย์อำนวยการสอบ	การดำเนินการ
ศูนย์อำนวยการสอบภาค/เขต และศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด (ต่อ)	(๒) แต่งตั้งให้ข้าราชการในสังกัด สดจ. ไม่ประจำสถานที่สอบทุกแห่งๆ ละ ๑ คน เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบ และรายงานเหตุการณ์ให้ท้องถิ่นจังหวัดในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบ เช่น ความพร้อมในการจัดสถานที่สอบ การเปิดสอบภาคเช้าและภาคบ่าย การปิดการสอบภาคเช้าและภาคบ่าย เป็นต้น <u>ด้านการประสานงาน</u> (๑) แจ้งและประชาสัมพันธ์การจัดการสอบแข่งขัน ให้แก่ที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัด ที่ประชุมส่วนราชการต่าง ๆ และประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน (๒) ขอความร่วมมือส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เช่น การไฟฟ้าภูมิภาค การประปาภูมิภาค โรงพยาบาล ตำรวจ หน่วยทหาร หรือ อปท. ในพื้นที่ (๓) ประสานงานกับหน่วยงานหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าสอบทั้งด้านจราจร ร้านอาหาร ที่พัก และรถรับจ้างรถโดยสาร เป็นต้น (๔) ร่วมประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่คุมสอบ (มหาวิทยาลัยจะประสานในรายละเอียด) (๕) รายงานการดำเนินการสอบแข่งขันให้ สดจ. (โดยใช้แบบรายงานตามที่ สดจ.กำหนด) - รายงานการเปิดสอบภาคเช้า (ภาค ก) ตามแบบรายงาน ๓ ในวันสอบก่อนเวลา ๐๙.๑๕ น. - รายงานการปิดสอบภาคเช้า (ภาค ก) ตามแบบรายงาน ๓/๑ ในวันสอบภาคเช้า รายงานทุก ๓๐ นาทีจนกว่าจะปิดการสอบได้ - รายงานการเปิดสอบภาคบ่าย (ภาค ข) ตามแบบรายงาน ๔ ในวันสอบก่อนเวลา ๑๓.๑๕ น. - รายงานการปิดสอบภาคบ่าย (ภาค ข) ตามแบบรายงาน ๔/๑ ในวันสอบภาคบ่าย รายงานทุก ๓๐ นาทีจนกว่าจะปิดการสอบได้ ภารกิจของจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต (๑) มีอำนาจและหน้าที่ตามที่กำหนดเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประจำศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด (๒) ตั้งศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขตและศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด (๓) ตรวจสอบสถานที่เก็บรักษาข้อสอบ โดยต้องเป็นสถานที่ที่มีติดขัดปลอดภัย แน่นหนา มีระบบกล้องวงจรปิด (สถานที่เก็บรักษาข้อสอบ ณ ห้องมั่นคงของมหาวิทยาลัย/สถาบันการศึกษาที่เป็นศูนย์สอบ) รายงาน สดจ. ตามแบบรายงาน ๕ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (๔) ตรวจสอบและรายงานการส่งมอบข้อสอบจากรถขนส่งข้อสอบเพื่อเก็บรักษา ณ สถานที่เก็บรักษาข้อสอบตามแบบรายงาน ๖ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ (๕) แต่งตั้งข้าราชการสังกัด สดจ. ระดับชำนาญการ หรือชำนาญงานขึ้นไปอย่างน้อย ๓ คน โดยท้องถิ่นจังหวัดเป็นหัวหน้าร่วมตรวจสอบสถานที่เก็บรักษาข้อสอบ ในวันก่อนวันสอบ ๑ วัน และในวันสอบ (๒ วัน ๑ คืน) โดยให้รายงานผลตามแบบที่ สดจ. กำหนด

จังหวัด/ศูนย์อำนวยการสอบ	การดำเนินการ
ศูนย์อำนวยการสอบภาค/เขต และศูนย์อำนวยการสอบจังหวัด (ต่อ)	(๖) ตรวจสอบสถานที่ตรวจและประมวลผลสอบแข่งขัน โดยต้องเป็นสถานที่ที่มีติดขัด ปลอดภัย แน่นหนา มีระบบกล้องวงจรปิด (สถานที่ตรวจและประมวลผลสอบแข่งขัน ณ สถานที่ตรวจและประมวลผลสอบรายงาน กสอ. ตามแบบรายงาน ๗ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (๗) แต่งตั้งข้าราชการผู้มีความเชี่ยวชาญ ด้านระบบโปรแกรมหรือฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์อย่างน้อย ๑ คน เข้าทำการตรวจสอบระบบโปรแกรมหรือ เครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้สำหรับตรวจข้อสอบเพื่อป้องกันการล็อกหรือระบบผู้สอบได้ไว้ล่วงหน้าก่อนตรวจกระดาษคำตอบและสังเกตการณ์ (สำหรับจังหวัดที่เป็นศูนย์อำนวยการสอบกลุ่มภาค/เขต ยกเว้นจังหวัดราชบุรี) รายงาน กสอ. ตามแบบรายงาน ๘

อัตราค่าตอบแทนการประชุมรายครั้งสำหรับอนุกรรมการ เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ
และอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ
(ตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙)

อัตราค่าตอบแทนการประชุมรายครั้งสำหรับอนุกรรมการ เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ประเภท	อัตรา (บาท:คน:ครั้ง)
คณะอนุกรรมการ	
ประธานอนุกรรมการ	๒,๕๐๐
รองประธานอนุกรรมการ	๒,๒๕๐
อนุกรรมการ	๒,๐๐๐
เลขานุการ	๑,๒๐๐
ผู้ช่วยเลขานุการ	๑,๐๐๐

อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ

หลักเกณฑ์	อัตราค่าตอบแทน
๑. กรณีปฏิบัติงานเวลาราชการในวันทำการปกติ	
๑.๑ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง	๑๐๐ บาทต่อวัน
๑.๒ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง	๒๐๐ บาทต่อวัน
๒. กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันทำการปกติ	
๒.๑ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง	๒๐๐ บาทต่อวัน
๒.๒ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง	๔๐๐ บาทต่อวัน
๓. กรณีปฏิบัติงานเวลาราชการในวันหยุดราชการ	
๓.๑ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง	๒๐๐ บาทต่อวัน
๓.๒ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง	๔๐๐ บาทต่อวัน
๔. กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันหยุดราชการ	
๔.๑ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง	๔๐๐ บาทต่อวัน
๔.๒ ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง	๘๐๐ บาทต่อวัน

หมายเหตุ เวลาราชการ หมายถึง เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.
วันทำการปกติ หมายถึง วันจันทร์ – ศุกร์ ที่ไม่ได้เป็นวันหยุดราชการ



สำนักงาน ป.ป.ช.

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

ภาคีเครือข่ายการป้องกัน ท่อตัน และปราบปรามการทุจริตการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ระหว่าง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สถ.)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

กองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.)

และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้น ณ ห้องประชุมราชสีห์ ชั้น ๒ ศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย กระทรวงมหาดไทย ระหว่าง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สถ.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.) และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

ด้วย คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เนื่องจากปัญหาในด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น อันเป็นผลมาจากมีการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขัน การเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้าย รวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร่งด่วน เพื่อมิให้เกิดความไม่เป็นธรรม และเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้ย่อมจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ตลอดจนสามารถเยียวยาแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นได้อย่างทันทั่วถึง

ดังนั้น เพื่อให้การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปโดยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ หน่วยงานทั้งห้า จึงได้ตกลงร่วมกันจัดทำ บันทึกร่วมกันของกลไกความร่วมมือ โดยมีเจตนารมณ์ในการร่วมเป็นภาคีเครือข่ายป้องกันต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์ความร่วมมือ

๑.๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และประสานงานให้เกิดความร่วมมือกัน ในการป้องกันการทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการรวมตัวกันในการจัดกิจกรรมการต่อต้าน การทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๓ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ บุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินการความร่วมมือ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สกล.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กองบังคับการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.) และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ร่วมกันกำหนดแนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมความร่วมมือ ดังนี้

๒.๑ ร่วมกันเป็นภาคีเครือข่ายการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริต การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระหว่างกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น (สกล.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.) และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

๒.๒ ทุกหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประสานความร่วมมือเข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริต กับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กองบังคับการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.) และคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

๒.๓ ร่วมกันจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปราม การทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ รณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือ ชี้นำการทุจริตเพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่อต้านการทุจริต และร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตการสอบแข่งขัน

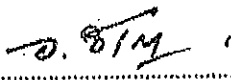
๒.๔ ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในฐานะเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตการสอบแข่งขัน

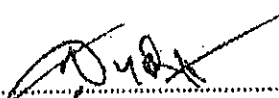
๒.๕ เมื่อปรากฏข่าวการทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ภาคีเครือข่ายพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน โดยประสานข้อมูลระหว่างกัน

๒.๖ ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานความร่วมมือดังกล่าว

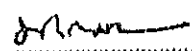
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้จัดทำขึ้นหาลับ โดยมีข้อความถูกต้องตรงกัน ผู้มีอำนาจลงนามของทั้งห้าหน่วยงานได้อ่านและเข้าใจรายละเอียดโดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้อง ตรงตามเจตนารมณ์ทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างฝ่าย ต่างยึดถือไว้ปฏิบัติฝ่ายละหนึ่งฉบับ

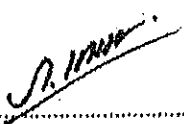
ลงนาม ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

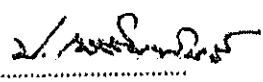
ลงชื่อ.....
(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานสภากีฬายาน

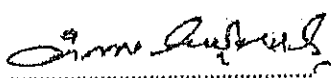
ลงชื่อ.....
(นายสุเทพ เทือกสุบรรณ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย
สภากีฬายาน

ลงชื่อ.....
(นายชาจร ศรีชวโนทัย)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....
(นายวิฑิตชัย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ลงชื่อ.....
(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

ลงชื่อ พลตำรวจตรี.....
(ประสงค์ เกลิมพันธ์)
ผู้บังคับการกองบังคับการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ.....
(นายคำรณ โกมลศุภกิจ)
ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น

(เอกสาร.....๗.....)

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ที่	อำนาจ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ..	วิธีการสรรหา			หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	
๑	กระปี่น้อย	พค.กระบี่น้อย	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๑-ก.ย.-๖๘	๑๑-พ.ย.-๖๘	๓๐-ค.ค.-๖๘	-	-	-	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ
เสนอ ก.ท.จ. กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องก่อน วัน/เดือน/ปี		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ คืออย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งยังไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ปริญญามหรี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี					๑ คุณประโยชน์	๒ คุณประโยชน์	๓ คุณประโยชน์			
๑. นางสาวเรวดี ศรีสุขใส นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต (การเงินและธนาคาร)	๑ ส.ค. ๖๒	๖ ปี	๒๔,๘๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ยังไม่ผ่านการอบรม	๔๘	๔๕	๔๘	๓ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ก่อน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลคลองพน

๒. การโอนเงินหรือการแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องก่อน		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง					๑ คุณธรรมบรรพชิต	๒ คุณธรรมบรรพชิต	๓ คุณธรรมบรรพชิต			
๒.นางสาวมี กิจจิตร นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๒๙ ส.ค.๖๗ ดำรงตำแหน่ง นักจัดการทั่วไป ปฏิบัติการ ๒๑ มี.ย.๕๙ ดำรงตำแหน่ง จพงธุรการ ชำนาญงาน	๕ ปี ๑ เดือน ๒๑ วัน	๒๗,๘๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ยังไม่ผ่านการอบรม	๙๕	๙๖	๙๖	๓ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ก่อน วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การปฏิบัติงานสารบรรณ (การรับ-ส่งหนังสือ การจัดทำหนังสือราชการ)
 ๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
- หมายเหตุ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ และมีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ รวม ๘ ปี ๒ เดือน ๙ วัน นำมาลดเป็นระยะเวลาเกือบลได้ ๕๐% รวม ๔ ปี ๑ เดือน ๔ วัน

20

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

[illegible]

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำบลแม่พริก ครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา สังกัด	ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก ระยะเวลา ๒ ปี												มติ ก.ท.จ.		
		รายการประเมิน (๒ ด้าน)	ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒		ครั้งที่ ๓		ครั้งที่ ๔		แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	คนที่ ๓	คนที่ ๔			
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒					คนที่ ๓	คนที่ ๔
๒	นางสาวกาญจนา วรรณการ ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๐ ปริญญาตรี การศึกษามัธยมศึกษา สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ใบประกอบวิชาชีพพมดอยวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ บรรจุเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑.ด้านการปฏิบัติงาน ๔๐ คะแนน	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	เห็นชอบ	
		๒. ด้านการปฏิบัติงาน ๖๐ คะแนน	๓๐.๐๐	๓๑.๐๐	๓๒.๐๐	๓๓.๐๐	๓๔.๐๐	๓๕.๐๐	๓๖.๐๐	๓๗.๐๐	๓๘.๐๐	๓๙.๐๐	๔๐.๐๐	๔๑.๐๐		๔๒.๐๐
		๑.ด้านการปฏิบัติงาน	๓๐.๐๐	๓๑.๐๐	๓๒.๐๐	๓๓.๐๐	๓๔.๐๐	๓๕.๐๐	๓๖.๐๐	๓๗.๐๐	๓๘.๐๐	๓๙.๐๐	๔๐.๐๐	๔๑.๐๐		๔๒.๐๐
		คิดเป็นร้อยละ	๗๕.๐๐	๗๖.๕๐	๗๘.๐๐	๗๙.๕๐	๘๑.๐๐	๘๒.๕๐	๘๔.๐๐	๘๕.๕๐	๘๗.๐๐	๘๘.๕๐	๙๐.๐๐	๙๑.๕๐		๙๓.๐๐
		๒. ด้านการปฏิบัติงาน	๔๕.๐๐	๔๖.๐๐	๔๗.๐๐	๔๘.๐๐	๔๙.๐๐	๕๐.๐๐	๕๑.๐๐	๕๒.๐๐	๕๓.๐๐	๕๔.๐๐	๕๕.๐๐	๕๖.๐๐		๕๗.๐๐
		คิดเป็นร้อยละ	๗๕.๐๐	๗๖.๖๖	๗๘.๖๖	๘๐.๐๐	๘๑.๖๖	๘๓.๓๓	๘๕.๐๐	๘๖.๖๖	๘๘.๓๓	๙๐.๐๐	๙๑.๖๖	๙๓.๓๓		
		รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	๗๕.๐๐	๗๖.๐๐	๗๗.๐๐	๗๘.๐๐	๗๙.๐๐	๘๐.๐๐	๘๑.๐๐	๘๒.๐๐	๘๓.๐๐	๘๔.๐๐	๘๕.๐๐	๘๖.๐๐		

บัญชีข้อความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เสนอ ก.ท.จ. ประจำปี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

(เอกสาร.....)

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	คุณวุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง			ลักษณะงาน			ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่า	มติ ก.ท.จ.
							ตั้งแต่ วันที่	ถึง วันที่	ค่าจ้าง	คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประมวล ๔ ท)	วิชาชีพเฉพาะ		
๑	คลองท่อมใต้	นางสาวอุทัยรัตน์ แซ่ตัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๑,๒๓๐	๑-๑๑-๖๘	ถึง	ปวช.		-	-	ดีเยี่ยม	เห็นชอบ
๒	คลองท่อมใต้	นางสาวลัดดาวัลย์ อินทจักริต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี ศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	๑๑,๓๓๐	๑-๑๑-๖๘	ถึง	ปวช.		-	-	ดีเยี่ยม	เห็นชอบ
๓	คลองท่อมใต้	นางสาวอุทัยรัตน์ แซ่ตัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง การเลขานุการ	๑๑,๐๒๐	๑-๑๑-๖๘	ถึง	ปวช.		-	-	ดีเยี่ยม	เห็นชอบ
๔	คลองท่อมใต้	นางสาววราภรณ์ ไชยทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี วท.เทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม	๑๑,๒๓๐	๑-๑๑-๖๘	ถึง	ปวช.		-	-	ดีเยี่ยม	เห็นชอบ
๕	คลองท่อมใต้	นายจำนงค์ คงช่วย	พนักงานประจำการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ	หนังสือรับรองการทำงาน ๕ ปี	๑๐,๙๑๐	๑-๑๑-๖๘	ถึง	-		✓	-	ดีมาก	เห็นชอบ

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕๑



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗) พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ชุด
๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ แบบที่ PA จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอ ขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจสอบประเมินต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับผลการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตรวจสอบ รายละเอียดบัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยละเอียด ก่อนนำเข้าสู่ที่ประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ กรณีตรวจสอบแล้วพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องหรือมีความคลาดเคลื่อน ให้แจ้งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบโดยเร็ว

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน "ผ่าน" เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแจ้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะ ระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง ของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ ตามกฎ ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน "ผ่าน" และวันที่มีผลการแต่งตั้ง ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว ประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับแจ้งมติ เห็นชอบผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" ก่อนทำการยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม โดยสามารถยื่นคำขอ ต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง พร้อมทั้งใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้น ภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำ ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว ทั้งนี้ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" สามารถติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๒ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ทางจดหมาย อีเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๔-๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๒๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabak@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ ชูมนาสีพร ๐๔-๒๐๓๗-๑๓๖๒

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

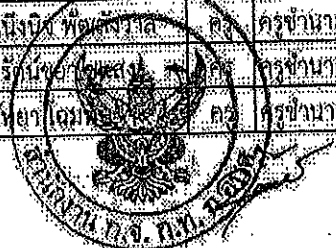
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๘.๔/ว ๔๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	จังหวัด	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	กระบี่	ทต.คลองพน	ศพด.ทต.คลองพน	น.ส. กานต์พิชชา ทองชัย	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๒	กระบี่	อบต.เขาใหญ่	ศพด.บ้านเขาถ่อม	นาง นฤรัตน์ จันทร์ปาน	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	กระบี่	อบต.คลองยาง	ศพด.บ้านขนทราย	นาง ดุษณี เหมเส็ม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๔	กระบี่	อบต.ไล่ไทย	ศพด.บ้านแหลมโพธิ์	นาง อริสราภรณ์ พงษ์พวงทอง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๕	กระบี่	อบต.อำวนาง	รร.บ้านช่องพลี	น.ส. คณิณี หัตถพรวิไล	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๖	กระบี่	อบต.อำวนาง	รร.บ้านช่องพลี	น.ส. วรนาถ ใจสูง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๗	กระบี่	อบต.อำวนาง	รร.บ้านช่องพลี	นาย ทิพย์ ใจสูง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน

Signature

Signature



สรุปข้อมูลประกอบการพิจารณาขออนุมัติปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง
พนักงานเทศบาล
เทศบาลเมืองกระบี่

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)								
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)								
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	เปลี่ยนแปลง ตำแหน่งเป็น
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นักวิชาการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	คอมพิวเตอร์
นักประชาสัมพันธ์ ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปก/ชก
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก/ชก	-	-	-	๑	-	-	+๑	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

สรุปข้อมูลประกอบการพิจารณาขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ
เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
ปลัดและรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑ ๑	๓ ๑	๑ ๑	๑ ๑	- -	- -	- -	
ส่วนนักปลัดเทศบาล (๑๑) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก. นิติกร ปก./ชก. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย ปก./ชก. เจ้าพนักงานเทคนิค ปก./ชก.	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	- - - - - - - - - -	- - - - - - - - - -	- - - - - - - - - -	
พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานดับเพลิง	๑ ๕ ๓	๑ ๕ ๓	๑ ๕ ๓	๑ ๕ ๓	- - -	- - -	- - -	
กองคลัง (๑๔) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. เจ้าพนักงานพัสดุ ปก./ชก. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	- - - - - - - - - - -	- - - - - - - - - - -	- - - - - - - - - - -	
พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองช่าง (๑๕)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ป.ง./ชง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบ ป.ง./ชง. พนักงานจ้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นัก บริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. พนักงานจ้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๑๗)								
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. พนักงานจ้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา (๑๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครูผู้ช่วย/ครู	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	-	-	+๑๐	กำหนดเพิ่ม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	